**Управление образования**

**администрации Тугулымского городского округа**

**ПРОТОКОЛ**

**совещания руководителей**

от **20 января 2021 года**

присутствовало: 20 человек

отсутствовало: **0** человек

**ПОВЕСТКА ДНЯ:**

1.О профилактической работе с несовершеннолетними, состоящими на учете в ПДН, внутри школьном учете, в том числе во время зимних каникул.

2.Анализ работы классных руководителей по реализации «Программы воспитания и организации досуга детей в период зимних каникул.

3.Об итогах работы по повышению квалификации педагогических и руководящих работников ОО Тугулымского ГО 2020 и задачах на 2021 год.

4.О реализации программы повышения качества образования в ОО Тугулымского ГО.

5.О ходе подготовки к государственной итоговой аттестации выпускников 2021 года.

6. Разное.

**Первой слушали Пахомову С.К. председателя районной организации профсоюза работников образования.**

- об изменениях положениях об охране труда и технике безопасности, которые вступили в силу с января 2021 года. Руководители должны подтвердить свои квалификационные знания, для членов профсоюза- 400 руб., для всех остальных- 1000 рублей. 40 часов-курсовой подготовки.

На данном этапе, сбор информации, кол-во человек, которых нужно обучить, от руководителя требуется: 1) кол-во человек; 2) ФИО и должность, также можно обучить уполномоченного; 3) Предоставить информацию.

22.01.2021 г. – проходит онлайн «Зимняя школа молодого педагога Свердловской области». Объем – 16 часов. Бесплатно, для членов профсоюза, всего 2 человека заявилось.

Почта Пахомовой С.К. – [sk.pah@yandex.ru](mailto:sk.pah@yandex.ru).

В интересах организации проучить как можно больше специалистов.

**После слушали Решетникову Е.О., ведущего специалиста по молодежной политике администрации Тугулымского городского округа. О том, что стартовала избирательная кампания по выборам депутатов Молодежного парламента Свердловской области V созыва.**

Молодежный парламент Свердловской области является совещательным и консультативным органом при Законодательном Собрании Свердловской области. Он состоит из 50 депутатов, избираемых сроком на два года.

Предстоящая избирательная кампания – уникальна. Она впервые от начала и до конца пройдет в онлайн-формате на специально созданной платформе [миксо.рф](https://xn--h1aeeko.xn--p1ai/). Регистрация избирателей на едином портале выборов производится с 1 декабря, сама избирательная кампания завершится трехдневным голосованием 26–28 февраля 2021 года. Принять участие в выборах можно в трех статусах: избиратель, кандидат и наблюдатель. Избирателем может быть гражданин Российской Федерации, проживающий в Свердловской области, который на день голосования достиг возраста 14 лет и не достиг 31 года. Кандидатом - гражданин Российской Федерации, постоянно проживающий в Свердловской области, который на день голосования достиг возраста 16 лет и не достиг 31 года. Наблюдателем может стать любой гражданин Российской Федерации без каких-либо ограничений по возрасту и месту жительства.

**О профилактической работе с несовершеннолетними, состоящими на учете в ПДН, внутри школьном учете, в том числе во время зимних каникул слушали Панфилову Н.А., директора МАОУ Тугулымская СОШ № 26.**

**-** составляются социальные паспорта, кол-во учащихся 2020-2021 год – 1012 человек, малообеспеченные и многодетные семьи – 534 человека – 52, 8 % от общего кол-ва, опекаемых – 27 человек – 2, 7 %. Работа с несовершеннолетними состоящими на учете в 2018-2019 год- ПДН, КДН – 10 человек, внутри школьном – 5 человек. Всего 15 человек – 1, 6 % от всех обучающихся. 2019-2020 году- ПДН, КДН – 9 человек, внутри школьном – 6 человек. Всего 15 человек – 1, 5 % от всех обучающихся. 2020-2021 год - ПДН, КДН – 8 человек, внутри школьном – 11 человек. Всего 19 человек – 1, 9 % от всех обучающихся. Процент увеличился связи с дистанционным обучением. С такими детьми составляется индивидуальным план работы по профилактика нарушений, ведется работа социального педагога с детьми и родителями, введется акт обследования жилищно-коммунальных условий жизни. В III четверти 2019-2020 года проведено 19 рейдов. В 2020-2021 году рейдов меньше связи с Covid-19. Педагог-психолог проводит коррекцию поведения, также работает с родителями. Классными руководителями проводится мониторинг социальных сетей обучающихся, для выявление девиантного поведения. На совещаниях директора, классные педагоги предоставляют отчеты, работает журнал совет профилактики. Заседания проводится 1 раз в месяц. В течении 2020 года было проведено 19 заседаний. Приглашали 44 учащихся и их родителей. Для привлечения обучающихся, а особенно кто состоит на учете по делам несовершеннолетних, созданы: отряд юные пожарные, отряд юных инспекторов «Светофор». Также идет раздача памяток, онлайн-рассылки, онлайн-мероприятия, мониторинг кружков обучающихся.

Предложение: взаимодействие с дополнительным образованием, о секциях обучающихся, чтобы знать посещаемость, успехи, поведение.

Ответ Свищева Л.П.: Классный руководитель должен контролировать посещаемость, вести журнал занятости обучающихся.

Во время каникул были проведены мероприятия, такие как: 1.Всероссийский конкурс рисунка «Россия: Рубежи Будущего»;

2. Новогодние окна #РДШ#;

3. Общешкольная акция «Фотографии старого Тугулыма»;

4.Общешкольная интеллектуально-развлекательная игра «Рюхи»;

5.Фотоконкурс «Природные мотивы» СЮТур;

6.Онлайн-конкурс «Символ года». ДШИ;

7. Онлайн-игра «Сказки» РБД им. Гайдара для взрослых и детей;

8. Квест «Путешествие в мир заповедников». РДБ;

9.Зимние фигуры. РДК;

10.Социально-педагогический проект «Будь здоров!»;

11.Просмотр фильмов, мультфильмов;

12.Семейное чтение, самостоятельное чтение;

13.Учебно-предметная деятельность;

14. Походы выходного дня;

15.Профилактические мероприятия;

16.Онлайн игры, викторины, конкурсы на тему Нового года;

17.Профориентационные занятия "Найди себя и стань успешным!";

18.Консультации по предметам. Подготовка к ОГЭ.

**После слушали Плеханову В.П., директора МБОУ Яровская СОШ № 30, о анализе работы классных руководителей по реализации «Программы воспитания» и организации досуга в период зимних каникул.**

Анализ за I полугодие. Торжественная линейка 1 сентября, проводился перед школой, так как в классах небольшое кол-во человек. Все остальные мероприятия были онлайн.

I Модуль «Классного руководства»: I четверти проведен «Единый урок безопасности в сети интернет», почти все классные руководители делают мониторинг социальных сетей обучающихся.

II курс модуля: проведение инструктажей по технике безопасности на дорогах, на велосипеде, на ж/д путях, в общественных местах, о наркотических веществах. Классные часы здорового образа жизни, профилактика Covid-19. Классные руководители 1, 5, 10 классов наблюдали за адаптацией, отношения с одноклассниками, их отношение к учебе. При возможности встречались с родителями, в форме онлайн, через сотовую связь.

III модуль «Курсы внеурочной деятельности»: Разделены на разделы. 1) Познавательная деятельность. 2) Художественное творчество. 3) Туристко-краеведческая деятельность.

IV модуль «Школьный урок»: идет работа с педагогами, классами, проведение олимпиад. Проблема самоуправления, нет активных детей. Обучающиеся готовили фотозону для праздника «Золотая осень», фотозону для Нового года.

V модуль «Экскурсии и походы»: проводились онлайн-экскурсии по музеем.

VI модуль «Профориентация»: классные руководители 7-11 классов, проводили онлайн профориентацию.

VII модуль «Школьное медиа»: выкладываются ролики, проводятся конкурсы.

VIII модуль «Организация предметно-эстетической среды»: оформление актового зала, столовой, каждого класса.

**Поэтому же вопросу слушали Шарапову В.В. директора МБОУ Ертарская № 27.**

Мониторинг по каждому мероприятию, у каждого ребенка ведется портфолио. Перед Новым годом проведение новогодних елок 5-11 классы. В зимние каникулы проводились мероприятия, такие как:

1.Мастерская деда Мороза «Новогодние поделки»  
1-8 класс (онлайн-формат);

2.Экскурсии в зимний парк 1-4 класс (очный формат);

3. Мастер классы «Волшебная шкатулка», «Открытка к рождеству» 1-11 классы (онлайн-формат);

4.Онлайн экскурсия «Новогодняя елка в Москве» 1-11 классы;

5.Онлайн-спектакль в большом театре «Спящая красавица» 3-11 классы;

6.Участие в мероприятиях РДШ Всероссийская акция «Новогодние окна»;

7.Акция «Покажи свои активные каникулы»;

**После Свищева Л.П. подвела итоги социально-педагогического проекта «Будь здоров».**

**Об итогах работы по повышению квалификации педагогических и руководящих работников ОО Тугулымского ГО за 2020 год и задачах на 2021 год слушали Болибок О.А., методиста МКУ «Центр системы образования ТГО».**

В качестве одной из основных стратегий государственной политики в области образования определяется постоянное повышение квалификации педагогов с целью углубления и усовершенствования имеющихся профессиональных знаний, повышения качества профессиональной деятельности. Повышение квалификации должно носить опережающий характер, обеспечивать профессионально-личностное развитие педагога, непрерывно улучшать его профессиональные качества и способности.

Важным показателем результативности деятельности образовательного учреждения является обеспечение качества образовательных услуг. В этом большое значение имеет повышение квалификации педагогов через курсовую переподготовку. Курсовую подготовку педагогических и руководящих кадров в 2021 году планируется осуществлять на основании соглашения о взаимодействии по сопровождению профессионального развития педагогических и руководящих работников, заключенных между ГАОУ ДПО СО «ИРО» и органами местного самоуправления, осуществляющими управление в сфере образования Свердловской области в 2021 году, сформированном на качественном анализе потребности педагогических и руководящих работников образовательных учреждений в курсовой подготовке и современных требований, предъявляемых к учителю в связи с модернизацией образования и переходом на новые стандарты.

**Поэтому же вопросу слушали Шандыбину Н.А., директора МАУО Верховинская СОШ № 29.**

В школе создана Программа повышения квалификации, которая составляется на три года, также составляется график прохождения курсов повышения квалификации педагогических работников школы.

При составлении плана или программы прохождения курсов, учитывается:

1.Необходимость повышения квалификации педагогов в связи с введением ФГОС разных уровней. (В 2020 году все педагоги, кто работает в стааршем звене, прошли обучения по теме «ФГОС СОО» по предметам. 2018 ФГОС ОВЗ (началка-100%, основное звено-40%).

2. С целью обновления знаний педагога по истечению времени. Обновлены курсы по ФГОС педагогов начальной школы-2020 год. 2019 год-ОРКиСЭ.

3.С целью повышения качества образования в школе по отдельной дисциплине. Например, английский язык, математика, химия, информатика, 2020 год.

4. С целью подготовки кадров для организации ОГЭ, ЕГЭ. (Ежегодно 11 человек).

5. С целью введения в школе какой-либо педагогической технологии, такие курсы не носят обязательного предметного характера, а могут внедряться на всех учебных предметах. Например, 100% пройдены курсы по организации дистанционного обучения в школе. Курсов, направленных на какую-либо педтехнологию предлагается много, учителя часто выбирают такие курсы, потому что связывают их с темой своей методической темы.

6. Последние годы особо остро ощущается проблема педагогических кадров, поэтому в планировании обозначена и переподготовка кадров.

С 2018 по 2020 год переквалифицировалось учитель истории, учитель химии, математики, учитель начальных классов. Если вывести средний показатель, в среднем 90% коллектива посещает курсы ежегодно.

**Дальше поэтому же вопросу Сидорову Т.Н., директора МБОУ ВСОШ.**

В 2020 году – 100 % все педагоги прошли квалификацию. Работает 9 педагогов, и 2-руководящих. 5 имеет- I квалификационную категорию. 4 соответствие занимаемой должности. 3 педагога прошли профессиональную переподготовку по таким направления как, иностранный язык, английский, изобразительное искусство – МХК, музыка, библиотечное дело. Учителя проходят курсы, для того, чтобы повысить свой уровень, от уровня педагога зависит качество обучаемости обучающихся. На 2021 год стоит задача, повышение квалификаций педагогов.

**Дальше был вопрос о реализации программы повышения качества образования в ОО Тугулымского ГО, слушали Шимелис С.Н., директора МАУО Ошкуковская СОШ № 31.**

Основные направления программы:

-Организация работы по повышению профессиональной компетентности педагога;

-Организация работы по повышению учебной мотивации и образовательного потенциала обучающихся через внедрение современных образовательных технологий, способствующих активизации познавательной и самостоятельной деятельности;

-Создание единой системы управления качеством образования (диагностика и мониторинг качества образования);

-Организация сотрудничества с родительской общественностью в обеспечении объективности оценивания достижений обучающихся.

Организация работы по повышению профессиональной компетентности педагога. Анализ педагогических кадров.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Наименование | Показатель |
| 1. | Образование | Высшее-82%  с/спец-18% |
| 2. | Педагогическое образование | 100% |
| 3. | Квалификационная категория | Высшая – 6%  Первая – 24%  Соответствие з/д – 41%  Б/категории – 29% |
| 4. | Возраст | Трудоспособный – 59%  Пенсионный – 41 % |
| 5. | Курсы повышения квалификации в 2020 г. | Прошли – 88% |

|  |  |
| --- | --- |
| Основные направления КПК | Показатель |
| ФГОС среднего общего образования содержание и организация образовательной деятельности. | 43% |
| Работа классного руководителя в рамках реализации ФГОС. | 71% |
| Методология и технологии дистанционного обучения в образовательной организации. | 80% |
| Организация и руководство индивидуальным проектом обучающегося при реализации ФГОС СОО. | 21% |
| Педагогика инклюзивного образования в условиях реализации ФГОС. | 29% |
| Проектирование плана воспитательной работы в НОО и СОО | 21% |
| Организация педагогического взаимодействия в цифровой среде | 14% |
| Контроль и оценка образовательных результатов в соответствии с требованиями ФГОС начального общего образования | 7% |
| Управление качеством образования в условиях реализации ФГОС среднего общего образования | 7% |
| Организация и проведение профилактики СПИДа и ВИЧ-инфекции в образовательной организации. | 7% |

Организация работы по повышению профессиональной компетентности педагога: - Планирование КПК на 2021 год; - Совершенствование системы методической работы.

Создание единой системы управления качеством образования (диагностика и мониторинг качества образования). МПР (2-4 классы) 2020 – 2021 уч.год.

Свищева Л.П. предложила разработать программу пробелов в учебе из-за Covid-19, методы, рекомендации.

**Дальше слушали Стражкову Н.А., методиста МКУ «Центр системы образования ТГО» о ходе подготовки к государственной итоговой аттестации выпускников 2021 год.**

10 февраля - собеседование по русскому языку – 9 классов. Дополнительные сроки 10 марта, 17 мая. Следить за САППОРТ, там есть графики заполнения РБД. 1 февраля закрывается база – 11 классов. 1 марта- 9 классов. Государственный выпускной экзамен (ГЭВ), для получения аттестата, для тех кто не идет в высшее учебное заведение. Сроки ЕГЭ с 31 мая по 2 июля, дополнительный период с 2 июля по 17 июля. Планируется для выпускников 11 классов отменить досрочный период. В мае планируется провести ГЭВ во второй половине мая. В 9 классах тоже досрочный период планируют отменить. Аттестат будут выдавать по результатам ГИА по двум предметам: русский язык, математика. По выбору предметов не будет. Для 9-классников будут проведены контрольные работы по одному предмету по их выбору. Результаты контрольных работ не будут влиять на получение аттестата. Контрольные работы планируются пройти с 17 по 25 мая. ГИА в 9 классе планируется с 24 по 28 мая. Резервные сроки вынесены будут на июнь. Кто из 9 – классиков не сдаст, дополнительный период будет в сентябре. По РБД итоговое сочинение – первый срок -5 апреля, дополнительные сроки- 21 апреля, 5 мая.

**После Свищева Л.П. подняла вопрос о вакцинации.**

Вакцинация от Covid-19 внесена в график прививок.